



Società con socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Italtack S.r.l.

SEDE AMMINISTRATIVA E STABILIMENTO:
Area Industriale Calaggio
I - 83046 LACEDONIA (AV)
tel. +39 0827 85681
fax +39 0827 85683
www.italpackcartons.com
italpack@italpack.com
PEC: amministrazione_italpackcartons@pec.it

Cap. Soc. Euro 7.430.223,00 i.v.
R.E.A. NA - 1004730
Iscrizione Registro delle Imprese di Napoli
e Codice Fiscale 02362380640
P.IVA 02362380640

Vat number IT 02362380640

SEDE LEGALE:
Via Del Rione Sirignano, 7
80121 NAPOLI

RESPONSABILITA' SOCIALE, DI SALUTE E DI SICUREZZA

Il presente documento ha lo scopo di definire le norme generali in materia di etica e di rispetto della persona umana.

Italtack Cartons è consapevole della sua responsabilità nei confronti della comunità nella quale si trova e si preoccupa di rispettarne le regole.

Italtack Cartons si impegna a:

1. LAVORO INFANTILE E MINORILE

Non impiegare lavoro infantile nella produzione o manifattura di prodotti o servizi, intendendosi per lavoro infantile quello di persone di età inferiore ai 15 anni, secondo le normative vigenti.

2. LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO

Non impiegare personale non volontario o che subisce restrizioni non legali nella propria libertà di recidere l'impegno lavorativo (sequestro di documenti, stipendi non erogati e conservati come cauzioni, sorveglianza ai fini della restrizione della libertà).

3. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre con servizi adeguati e strumenti di controllo e protezione dei materiali e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia (valutazione dei rischi, mezzi di prevenzione e protezione adeguati, verifiche periodiche delle condizioni di sicurezza, ecc.).

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

Garantire ai lavoratori la libertà di associarsi, se lo desiderano, e di poter contrattare pubblicamente e secondo la legge, senza interferenze o restrizioni.

Negoziare con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere gli eventuali accordi di contrattazione collettiva.

5. DISCRIMINAZIONE

Impiegare lavoratori in base alle loro abilità lavorative, evitando ogni genere di discriminazione. È necessario che vengano garantite le pari opportunità e non devono essere effettuati trattamenti differenziati nei confronti di persone in base a criteri discriminatori tra individui di diversa religione, razza, ceto, credo politico, affiliazione sindacale, sesso, preferenza sessuale, età.

6. PRATICHE DISCIPLINARI

Trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare non prevista dalle normative vigenti (punizioni corporali, maltrattamenti, trattenute indebite o eccessivamente onerose sui salari, trattamenti lesivi della dignità personale).

7. ORARIO DI LAVORO

Rispettare l'orario di lavoro stabilito dalla normativa in vigore. Al personale deve essere garantito almeno un giorno di riposo per ogni periodo di sette giorni. Gli straordinari devono essere retribuiti con una tariffa superiore all'orario normale, come da contratto.

8. REMUNERAZIONE

Garantire ai propri lavoratori una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi vigenti. Non utilizzare forniture di lavoro in nero o schemi di falso apprendistato.

9. TUTTE LE FORME DI CORRUZIONE NON AMMESSE

Lavorare per prevenire tutte le forme di corruzione, comprese l'estorsione. I dipendenti non possono accettare e i fornitori non devono mai, direttamente o tramite intermediari, offrire o promettere regali o altri benefici, al fine di ottenere o conservare un'attività o altri vantaggi, o che possono essere concepiti come tangenti.

Lacedonia, Maggio 2022

La Direzione
Alfredo Di Nenna



ISTITUTO ITALIANO IMBALLAGGIO
The ITALIAN INSTITUTE OF PACKAGING

